

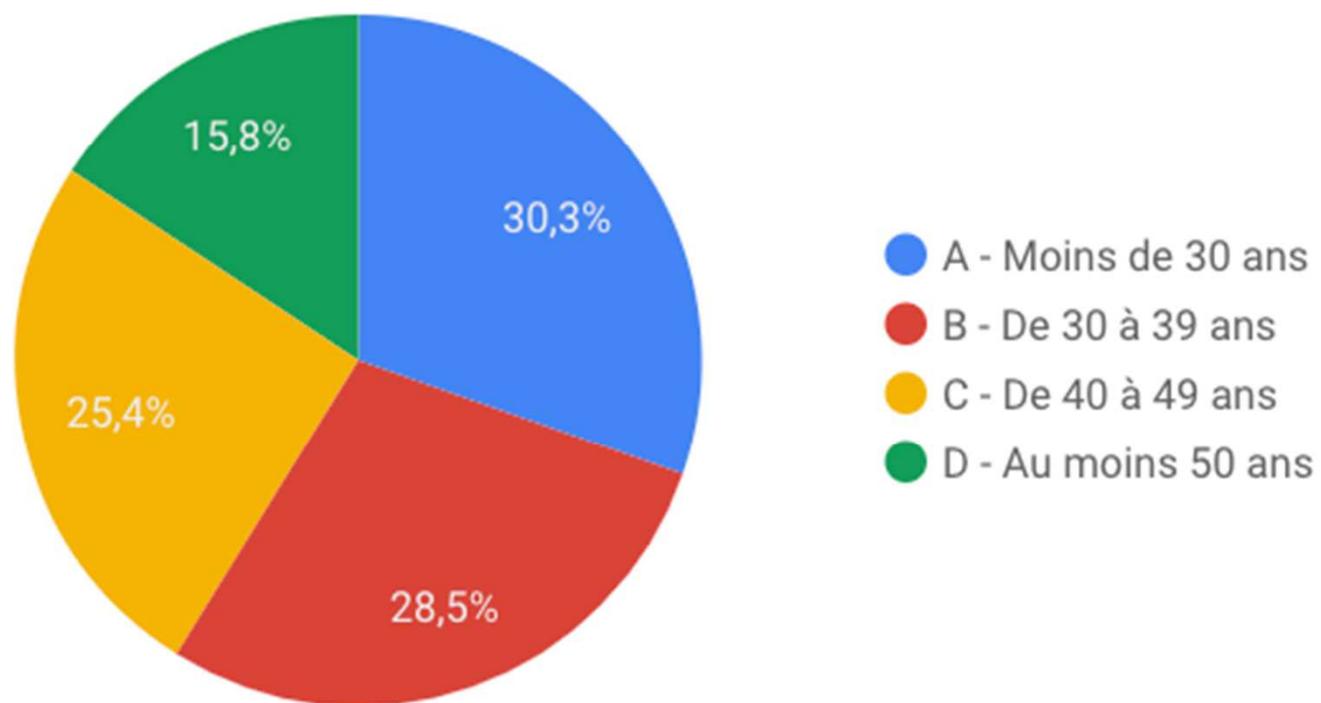
Prise d'un nouveau poste Enjeux et facteurs de succès

Uniagro – 19 octobre 2017

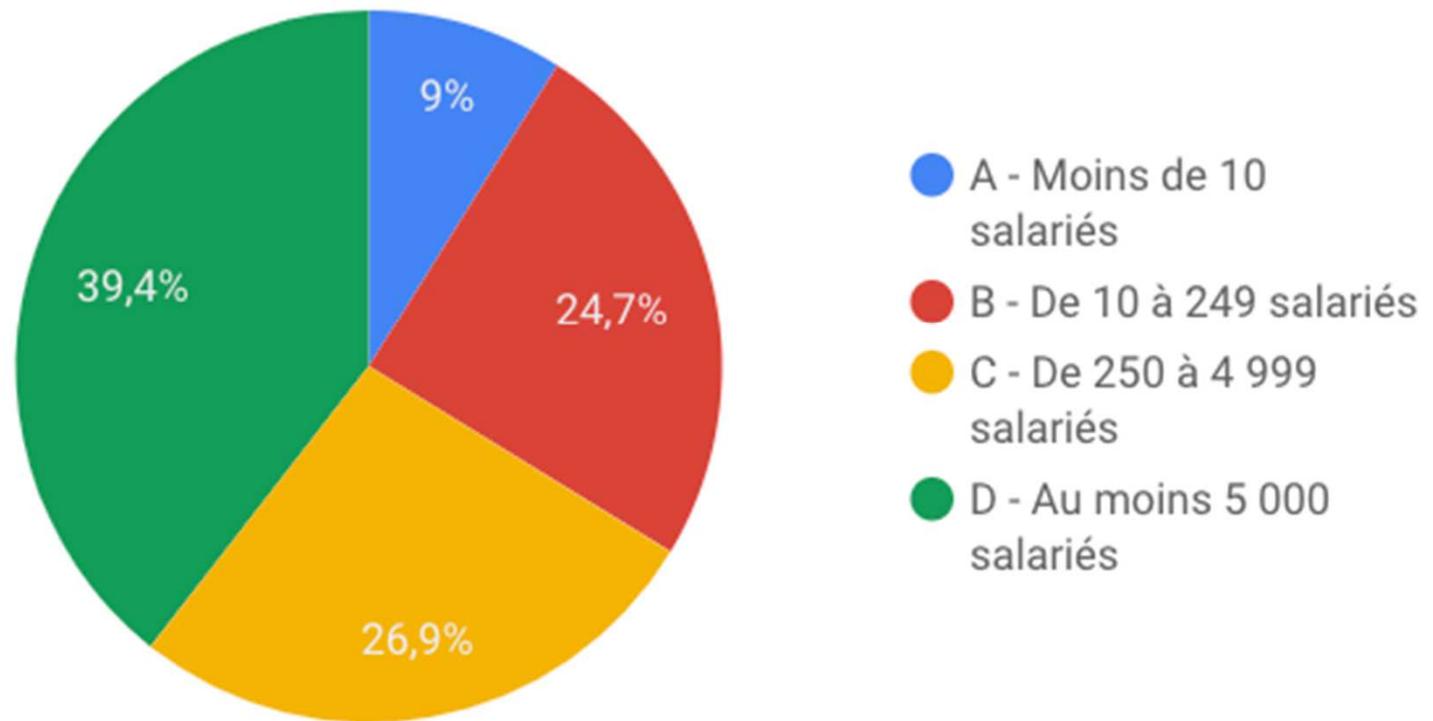
uniagro
ingénieurs du vivant

- **Une thématique universelle**
- **L'étude de 2010 auprès de 100 DRH**
- **L'étude de 2017 auprès de 1 100 cadres**

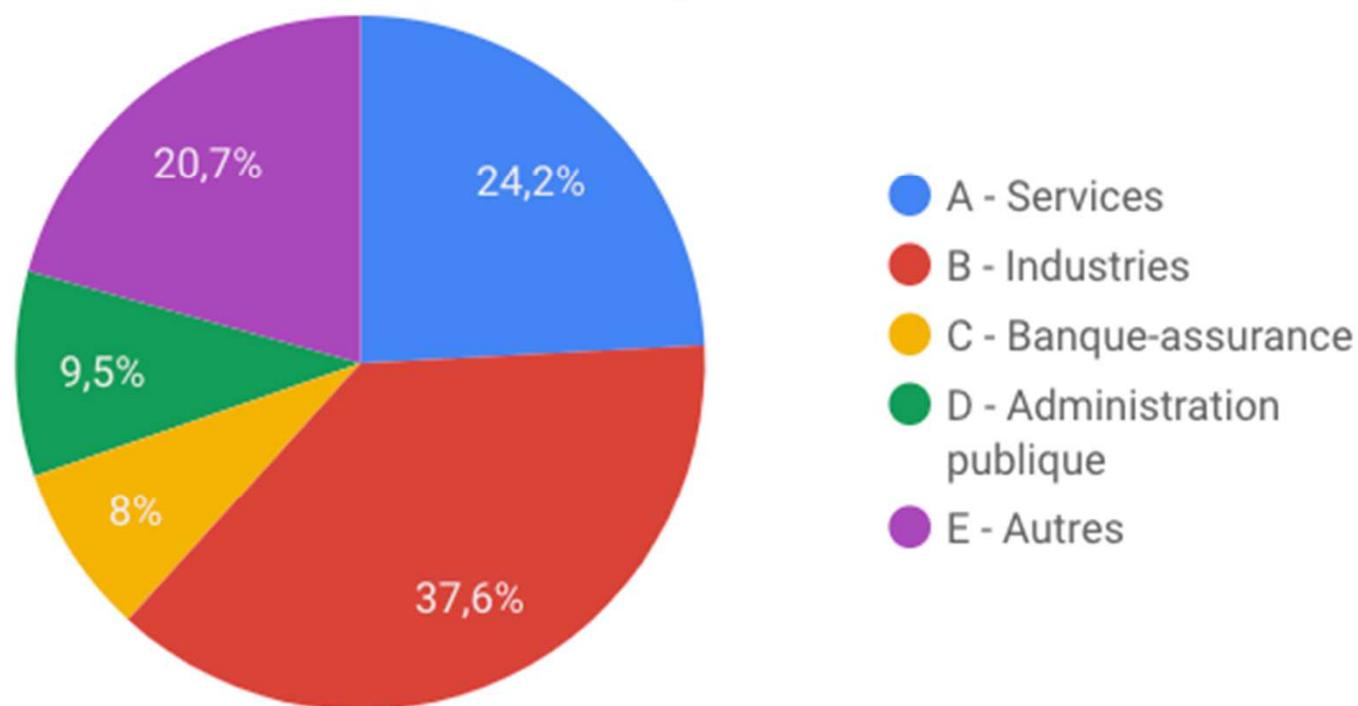
Âge



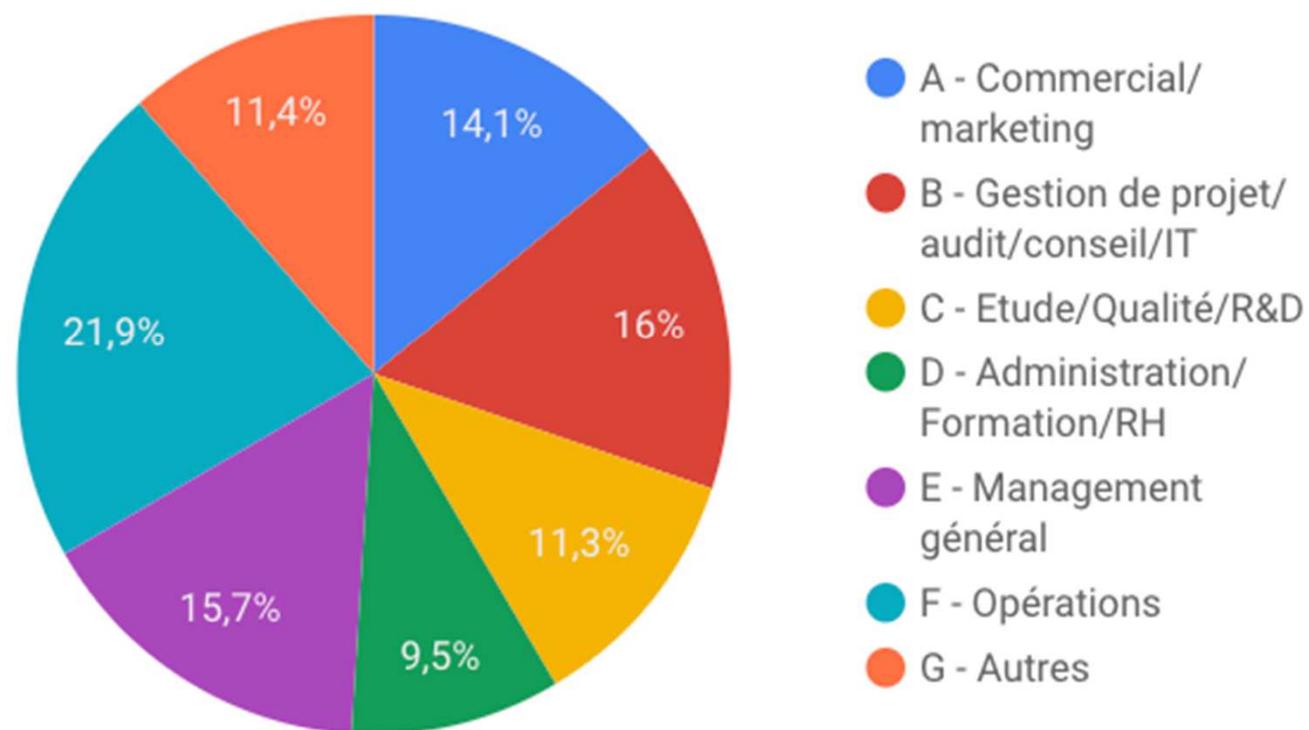
Taille de l'entreprise



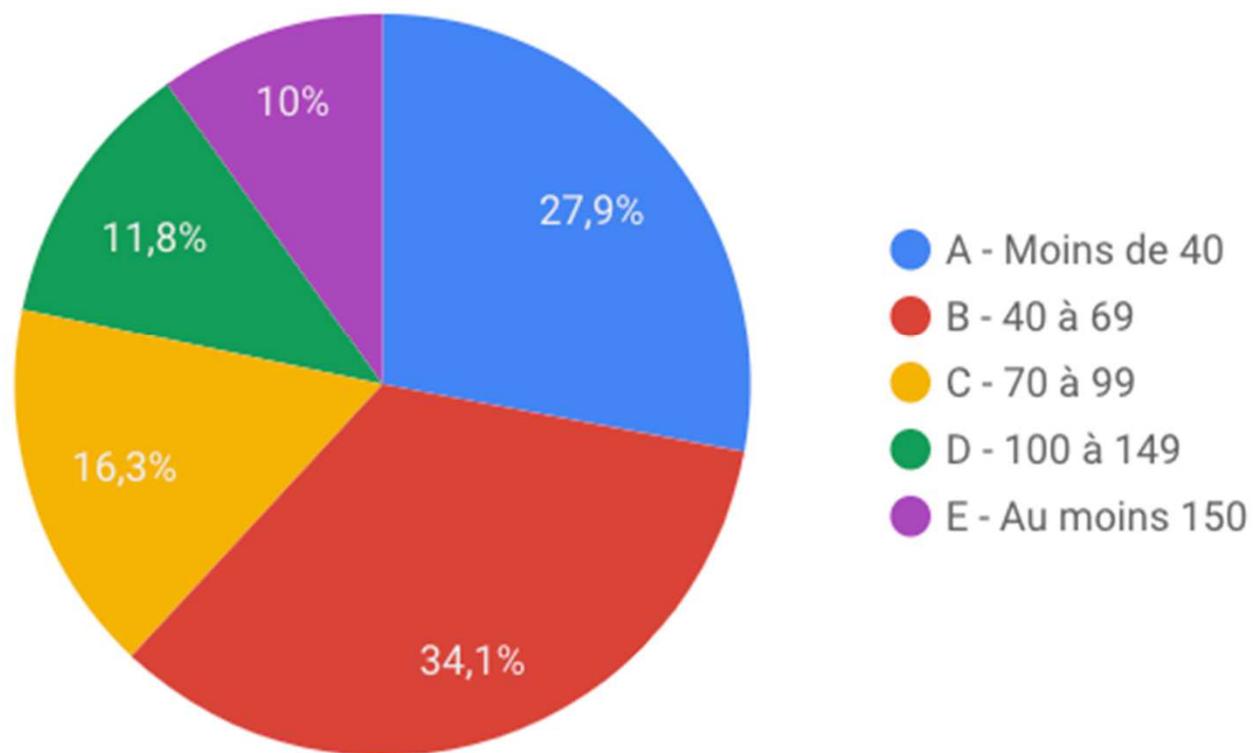
Secteur de l'entreprise



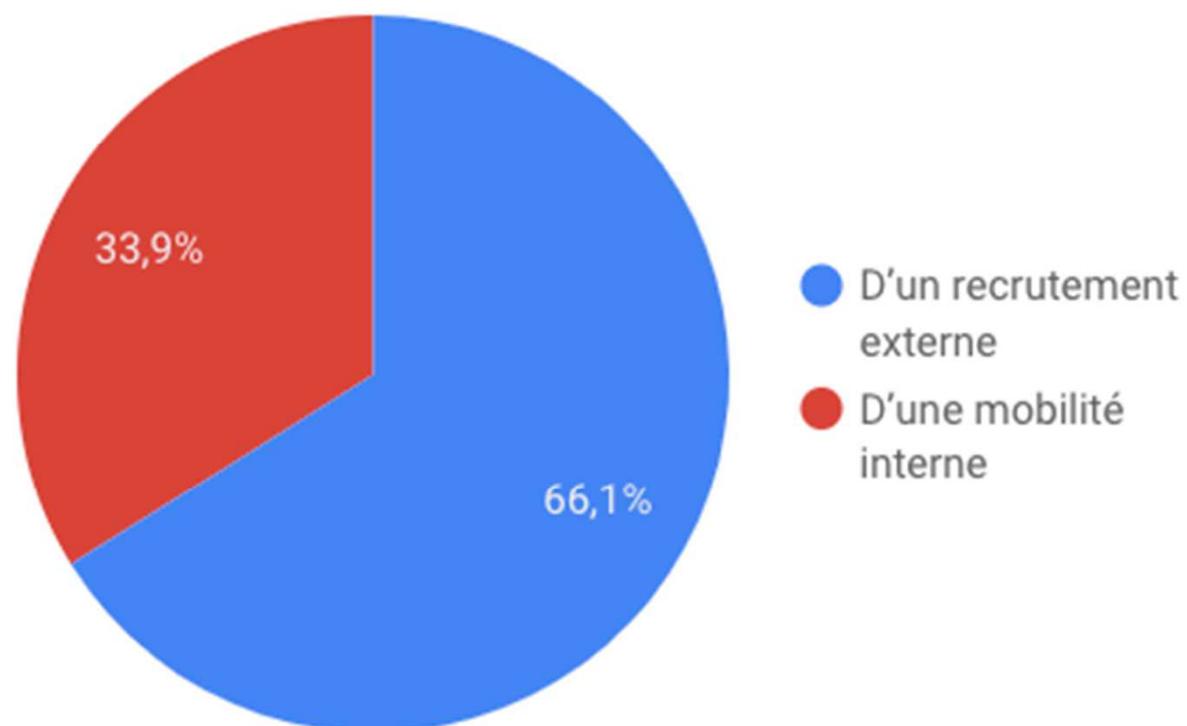
Fonction



Rémunération



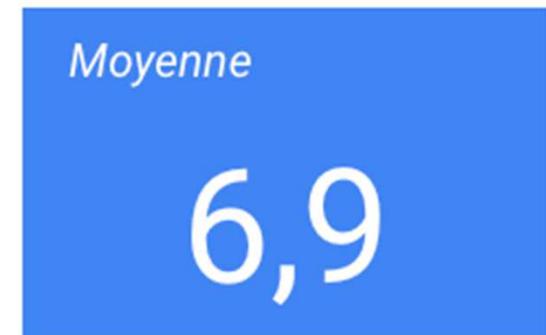
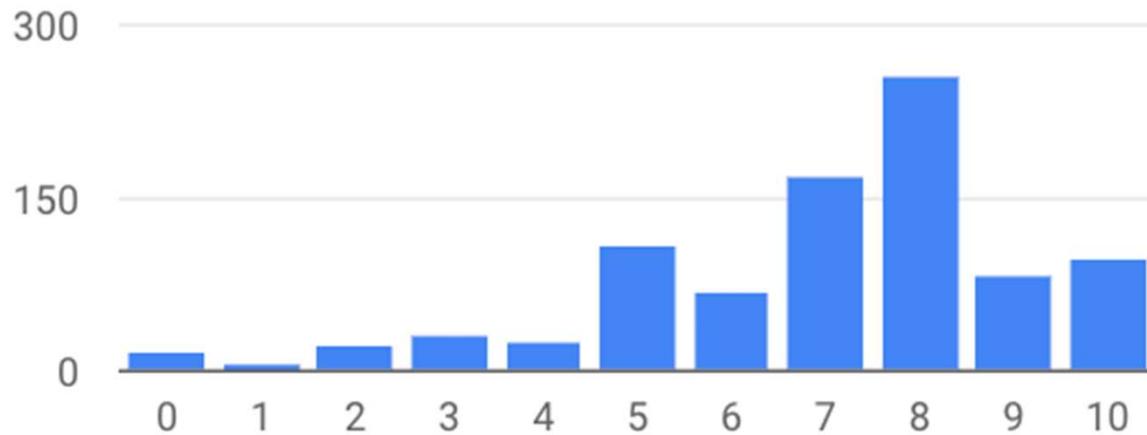
Externe ou interne ?



3 types de questions

- **Des questions fermées → segmentation**
- **Des questions fermées sur la PP**
- **Des questions ouvertes sur la PP**
4 questions x 1 100 part. = 4 400 verbatims
→ Big data

Importance de la PP dans la suite du poste



Note ≥ 8 : 49%

Note ≥ 9 : 20%

Importance de la PP dans la suite du poste

Note ≥ 8 : 49%

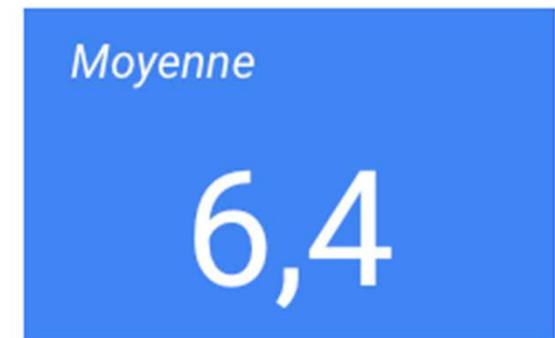
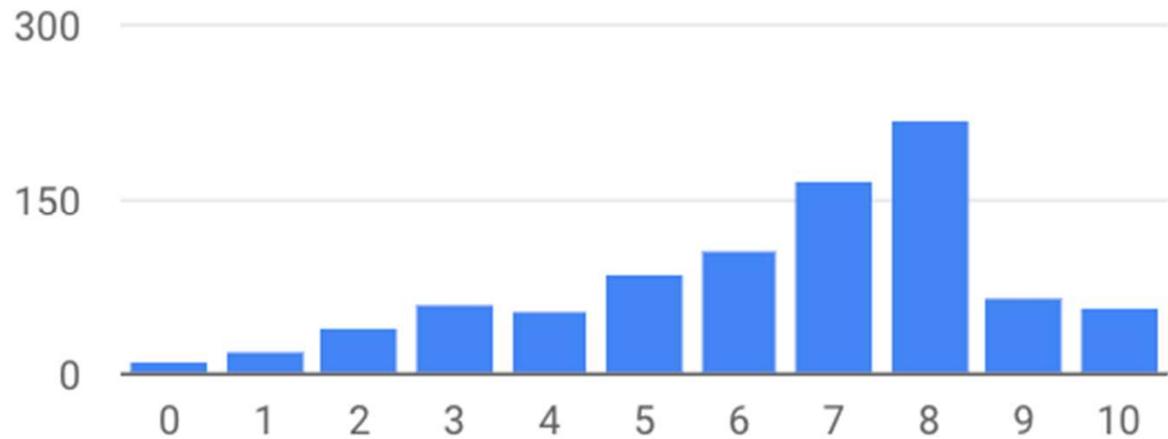
Secteur Administration : 42%

Fonction managt général : 60%

Fonction Cial/marketing : 62%

Rémunération $> 150K€$: 66%

Satisfaction de la PP



Note ≤ 5 : 31%

Satisfaction de la PP

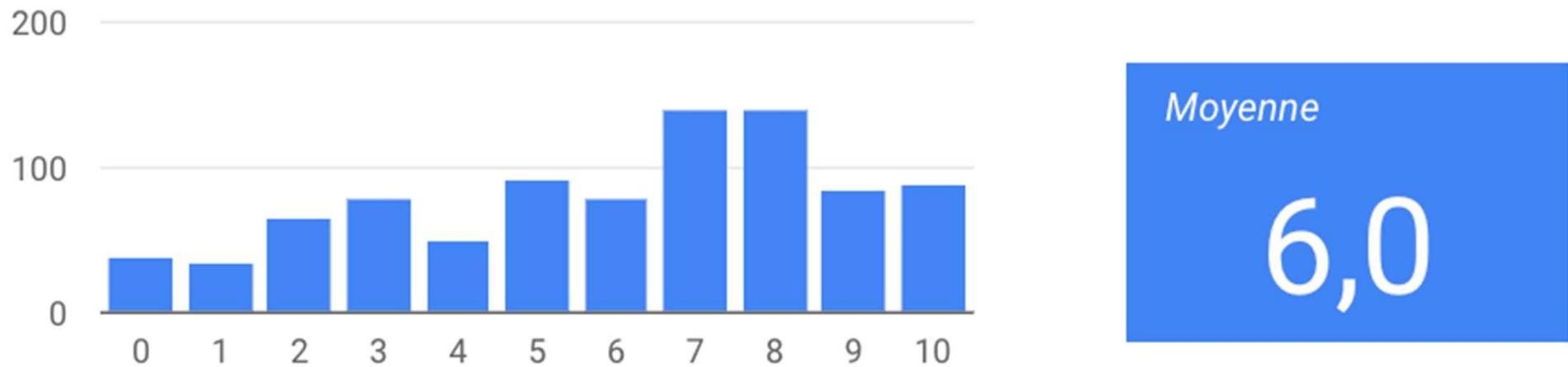
Note ≤ 5 : 31%

Secteur Banque-assurance : 21%

Fonction managt général : 23%

Rémunération $> 150K€$: 18%

Satisfaction de l'implication du n+1



Note ≤ 5 : 40%

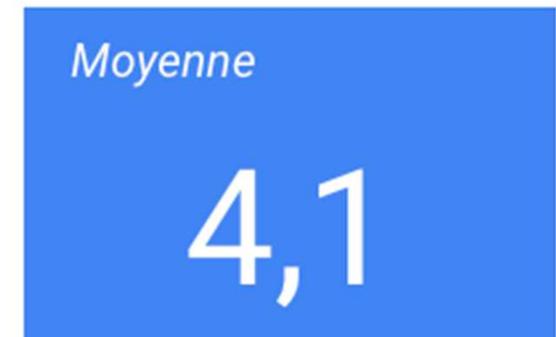
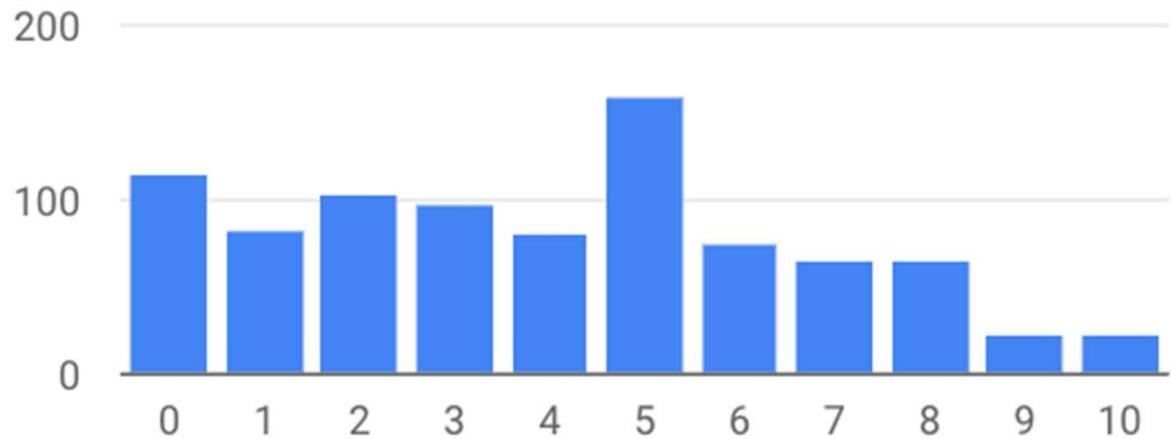
Satisfaction de l'implication du n+1

Note ≤ 5 : 40%

Taille d'entreprise PME : 46%

Rémunération > 150K€ : 36%

Satisfaction de l'implication des RH



Note \leq 5 : 72%

Satisfaction de l'implication des RH

Note ≤ 5 : 72%

Secteur Industries : 77%

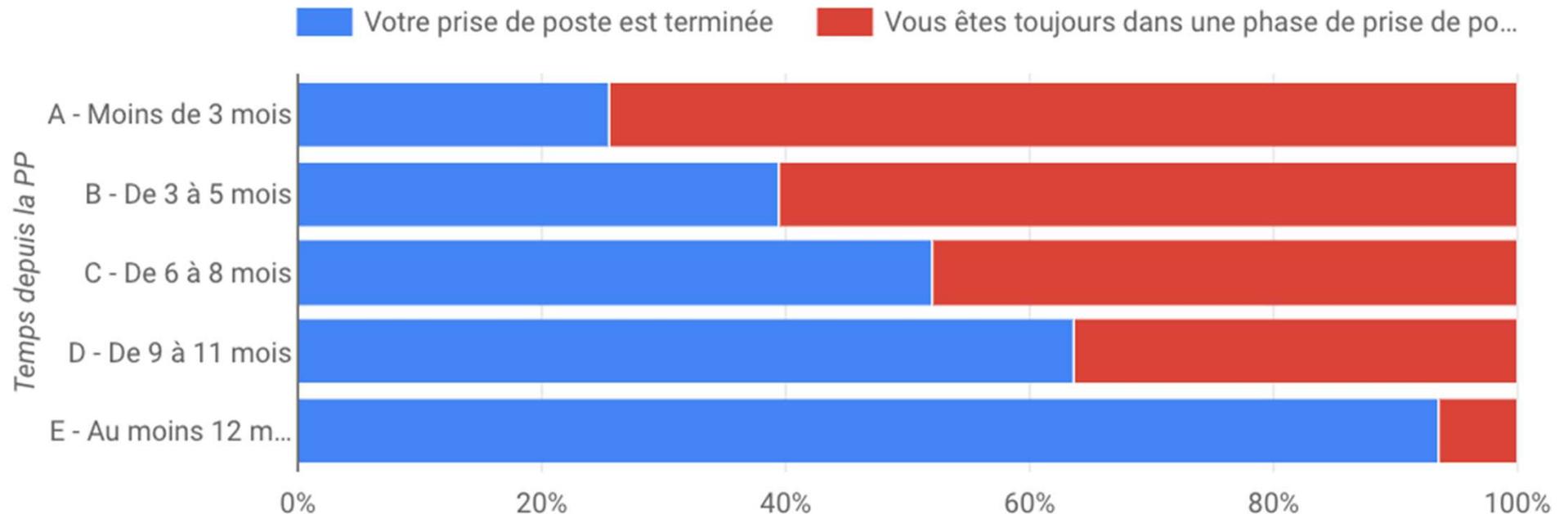
Secteur Services : 66%

Fonction managt général : 65%

Mobilité interne : 75%

Recrutement externe : 70%

Rapidité de la PP

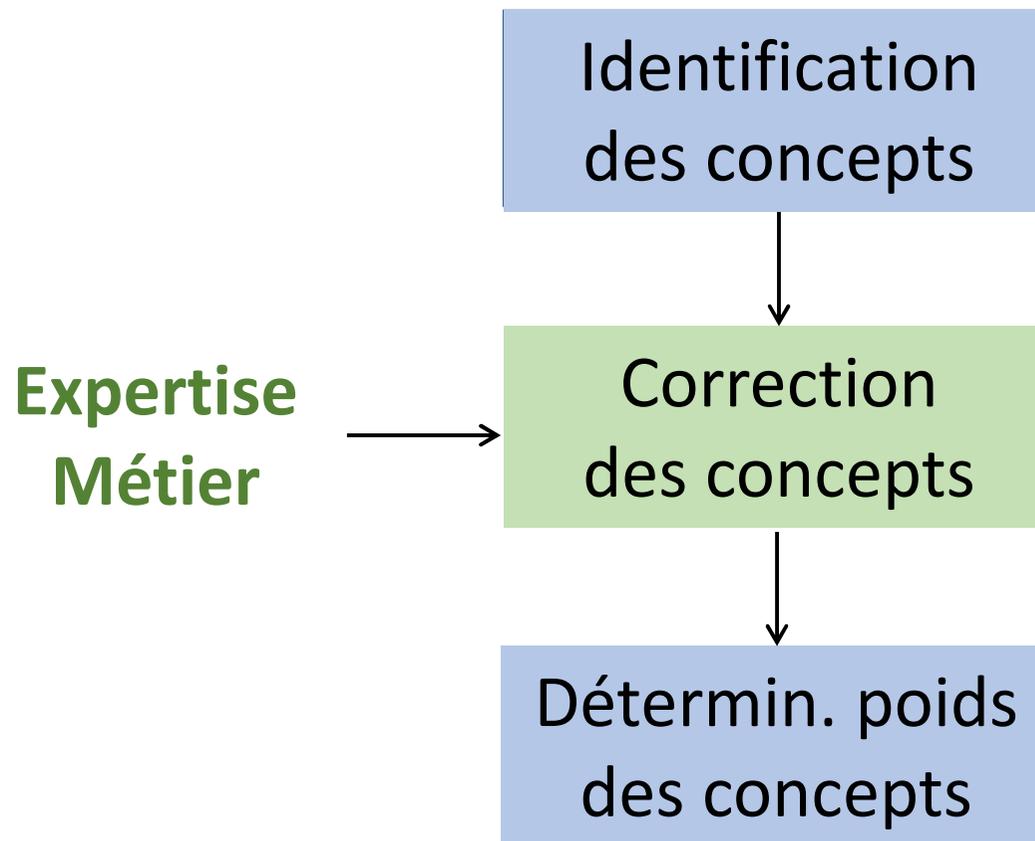


**Entre 9 et 12 mois,
seulement 64% estiment que leur PP est terminée**

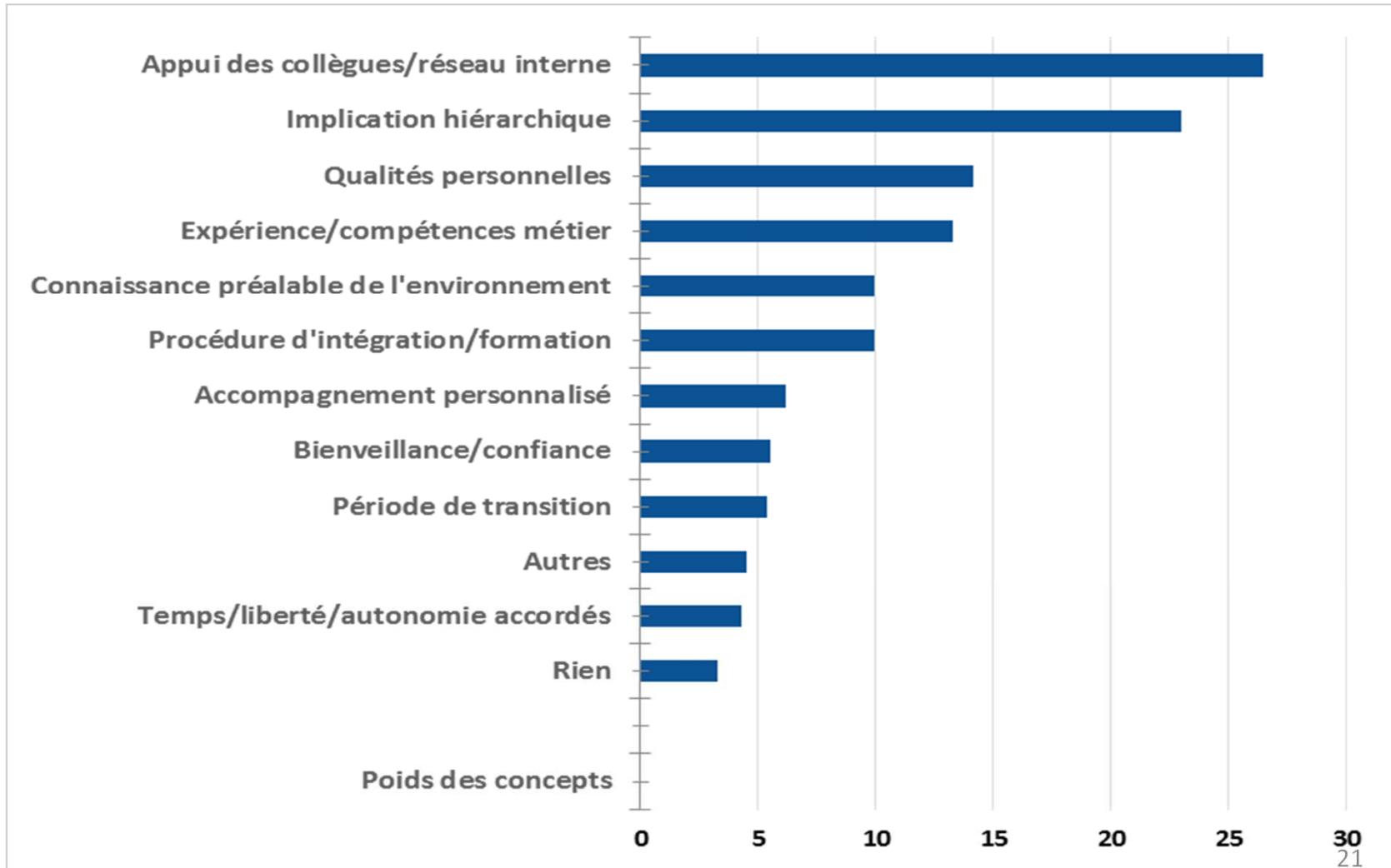
Questions ouvertes

- **Qu'est-ce qui a facilité votre PP ?**
- **Qu'est-ce qui a été difficile pour vous dans cette PP ?**
- **Qu'est-ce qui aurait pu rendre votre PP plus facile ?**
- **Si vous deviez refaire l'histoire, que feriez-vous différemment dans cette PP ?**

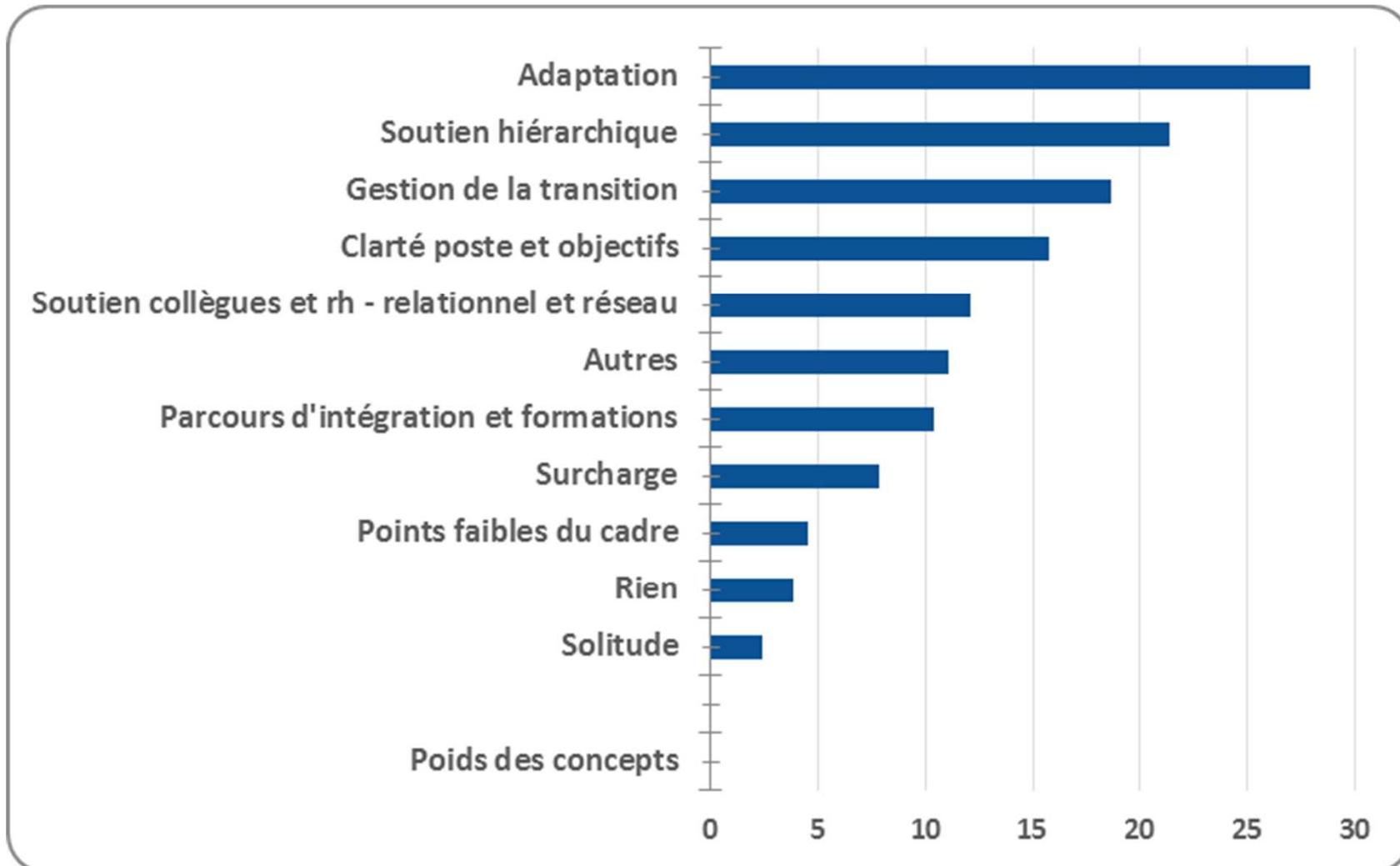
Utilisation des algorithmes



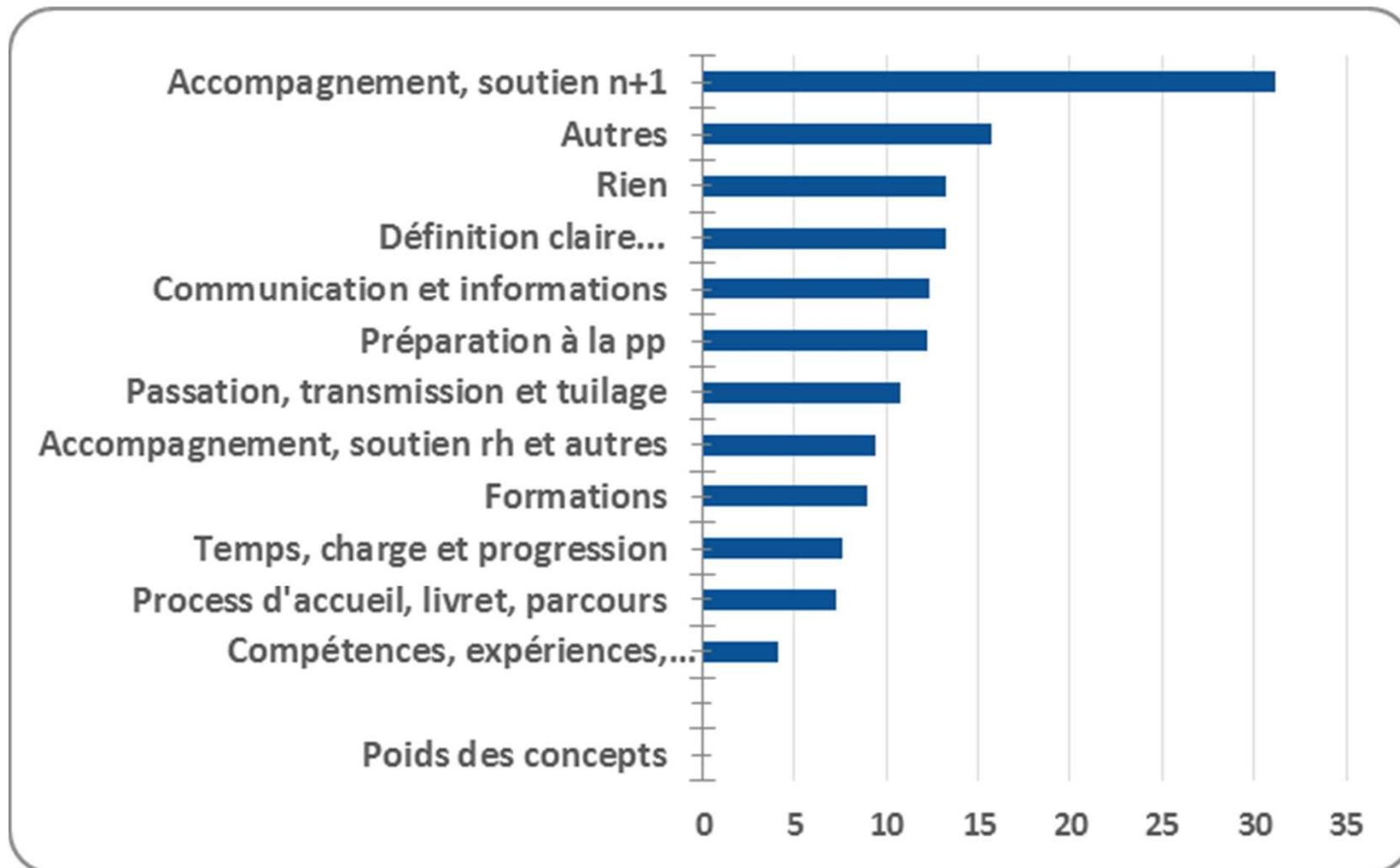
Qu'est-ce qui a facilité votre PP ?



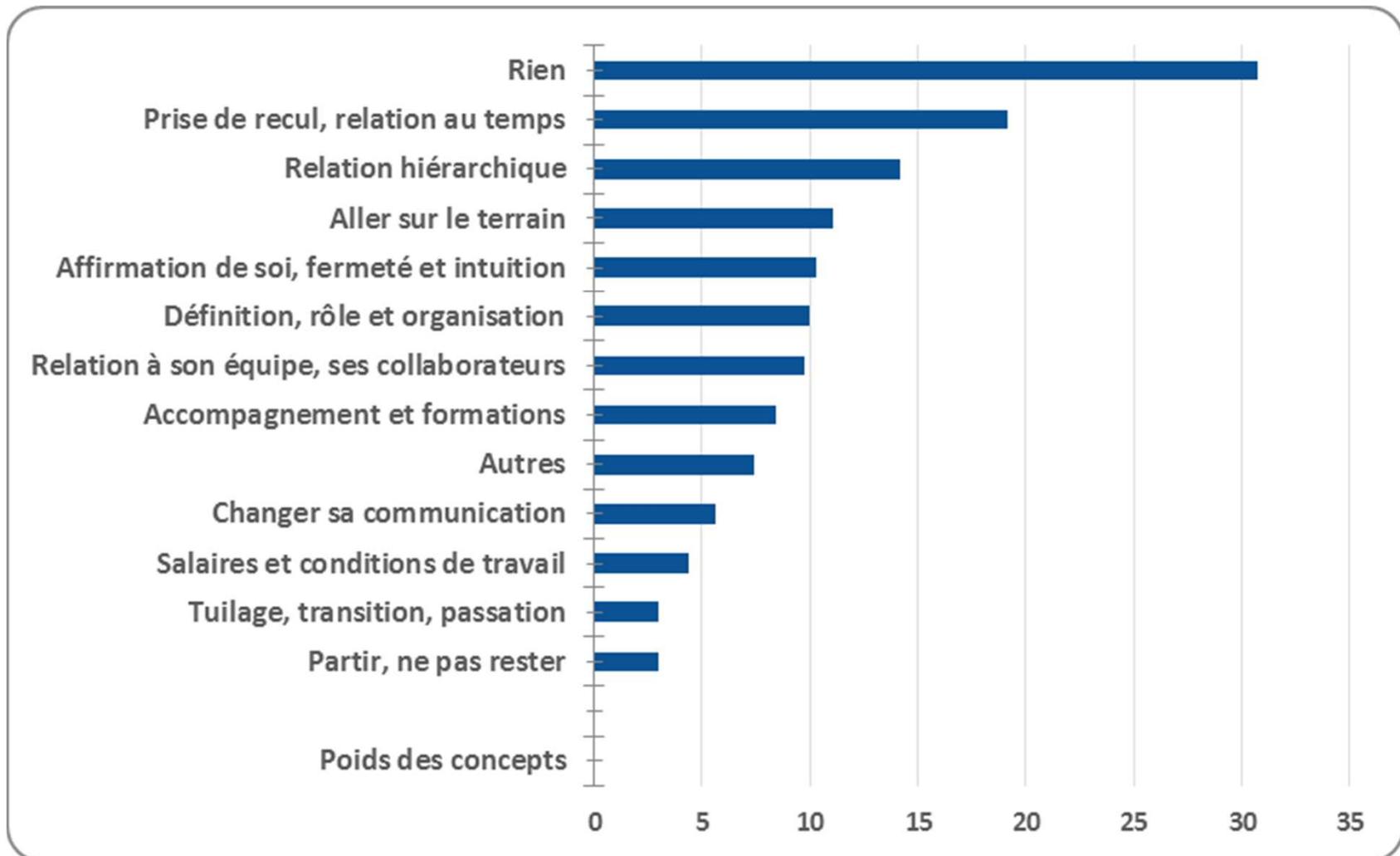
Qu'est-ce qui a été difficile pour vous dans cette PP ?



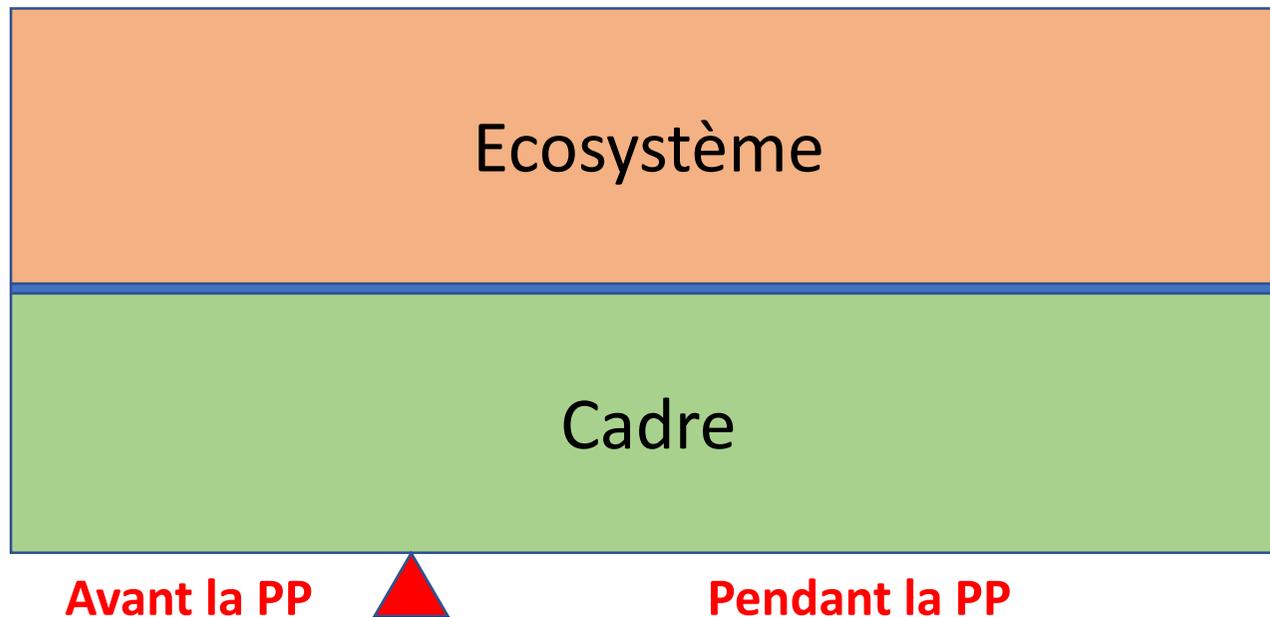
Qu'est-ce qui aurait pu rendre votre PP plus facile ?



Si vous deviez refaire l'histoire, que feriez-vous différemment dans cette PP ?



Enseignements



PP = greffe entre le cadre et son écosystème

Avant la PP : partition de l'écosystème

- **Gérer la transition (tuilage)**
- **Prévoir documentation, organisation**
- **Clarifier mission, périmètre, moyens, objectifs**
- **Communiquer au reste de l'équipe (accueil, bienveillance, disponibilité), et à l'extérieur**
- **Vérifier logistique d'accueil (bureau, ordi, carte de visite,...)**
- **Prévoir parcours d'intégration (infos-clefs, personnes à rencontrer, formations, coaching, tutoring...)**

Avant la PP : partition du cadre

- **Caler au max mission, périmètre, moyens, objectifs**
- **Se renseigner sur la culture, l'organisation, les enjeux, la personnalité et le background du boss**
- **Se poser une batterie de questions-clefs**
- **Soigner sa communication – vérifier comment l'entreprise a prévu de communiquer**
- **Définir un plan à 30 jours**

Pendant la PP : partition de l'écosystème

- **Implication de la hiérarchie (trouver la bonne distance) : prise en charge, disponibilité, coopération, soutien, cadrage, conseil, feedback → relation directe + reste de l'équipe**
- **Gestion adéquate du temps / des objectifs**
- **Moyens / infos permettant de conduire la mission (accès à l'info utile, formation,...)**
- **Outils d'évaluation et de feedbacks**
- **Implication des RH**

Pendant la PP : partition du cadre

- **Vérifier clarté mission, périmètre, moyens**
- **Vérifier les attentes du n+1 (objectifs et com)**
- **Gérer en conséquence le rythme de la PP**
- **S'adapter au nouvel écosystème :**
 - ✓ **« oublier » ce que l'on sait, observer, écouter**
 - ✓ **comprendre culture, personnalités, stratégie, organisation, méc. de prise de décision,...**
- **Construire le relationnel : n+1, pairs, équ., rés.**
- **Demander/exiger ce dt on a besoin pr mission**
- **Se « muscler » là où on est faible**
- **« Aligner » les heures (investissement)**

Conclusion

- 1. Préparer la PP**
- 2. Découvrir l'écosystème avec un œil neuf**
- 3. Bien comprendre les attentes – ne pas rester dans l'ambiguïté**
- 4. Se concentrer sur ce qui dépend de soi**
- 5. Etre exigeant sur ce dont on a besoin pour réussir sa mission**