

L'emploi dans les IAA

# POSITION DE L'ALIMENTAIRE DANS L'ECONOMIE FRANCAISE

✓ Entrants de l'agriculture	3%
✓ Production agricole « sortie champ	3%
✓ Transformation alimentaire	12%
✓ Exportations alimentaires	3,5%

**21.5% du PIB Français**

L'agriculture + l'alimentaire représente **le 1<sup>er</sup> secteur économique et industriel français :**

- 160,5 milliards d'Euros de CA loin devant l'automobile
- 3<sup>ème</sup> solde positif de la balance du commerce avec 8,5 milliards d'Euros / an (2014) : mais 1<sup>er</sup> solde en 2008
- 5<sup>ème</sup> exportateur mondial après avoir été le 2<sup>nd</sup> dans les années
  
- 11 852 entreprises
- 3 000 entreprises de plus de 20 salariés
- 1000 entreprises de plus de 250 salariés
- 150 sociétés de plus de 100 millions de CA
- 98% de PME
- Transformation de 70% de la production agricole
- = 10,1% du budget des ménages

**Nombre de salariés :**

**428 000 en 2003 → 493 272 en 2014** sur 820 000 salariés en regroupant le commerce de détail et la coopération agricole

**Mais déficit structurel de 17 000 emplois/an**

**Notamment en production et en technico-commercial**

**Forte internationalisation des acteurs du fait de la concentration**

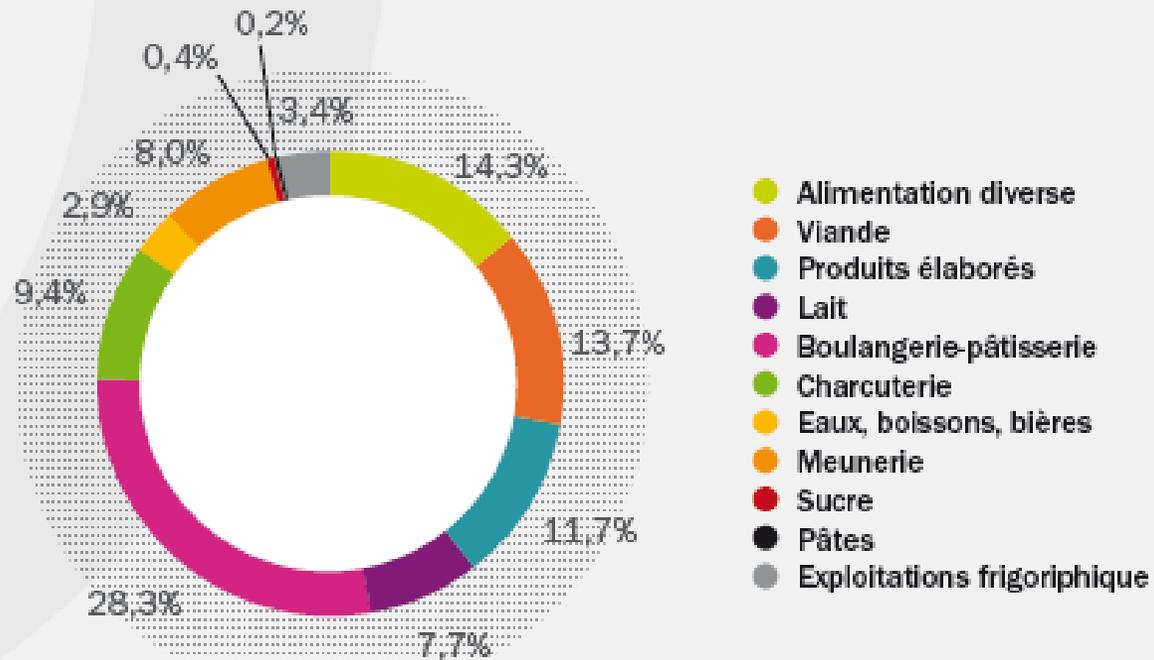
**Potentiel de développement important des PME en mal de structuration et d'internationalisation**

# Rapport d'activité 2014/2015- Observatoire des IAA

## LES INDUSTRIES ALIMENTAIRES EN CHIFFRES CLÉS

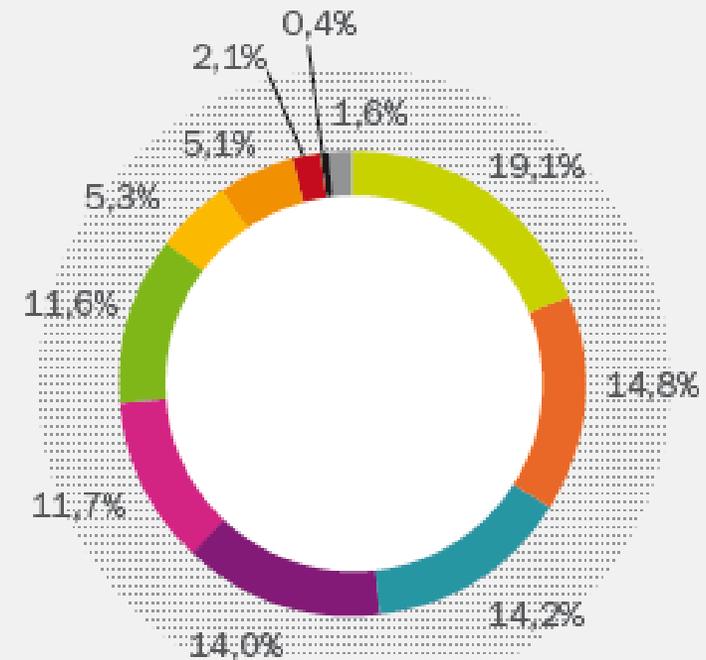
### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR CCN

En % d'établissements



### RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CCN

En % de salariés



# Rapport d'activité 2014/2015- Observatoire des IAA

## RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FAMILLE DE MÉTIERS



QHSSE  
3%



Support général  
8%



Achats, marketing,  
commercialisation,  
vente  
12%



Innovation,  
recherche  
& développement  
1%



Logistique  
15%



Maintenance,  
travaux neufs  
7%



Production  
(fabrication,  
conditionnement)  
54%

## TYPE DE CONTRAT



APP  
1,2%



CDD  
6,5%



CDI  
92,2%

## STATUT



CADRES ET CHEFS  
D'ENT. SALARIÉS  
9%

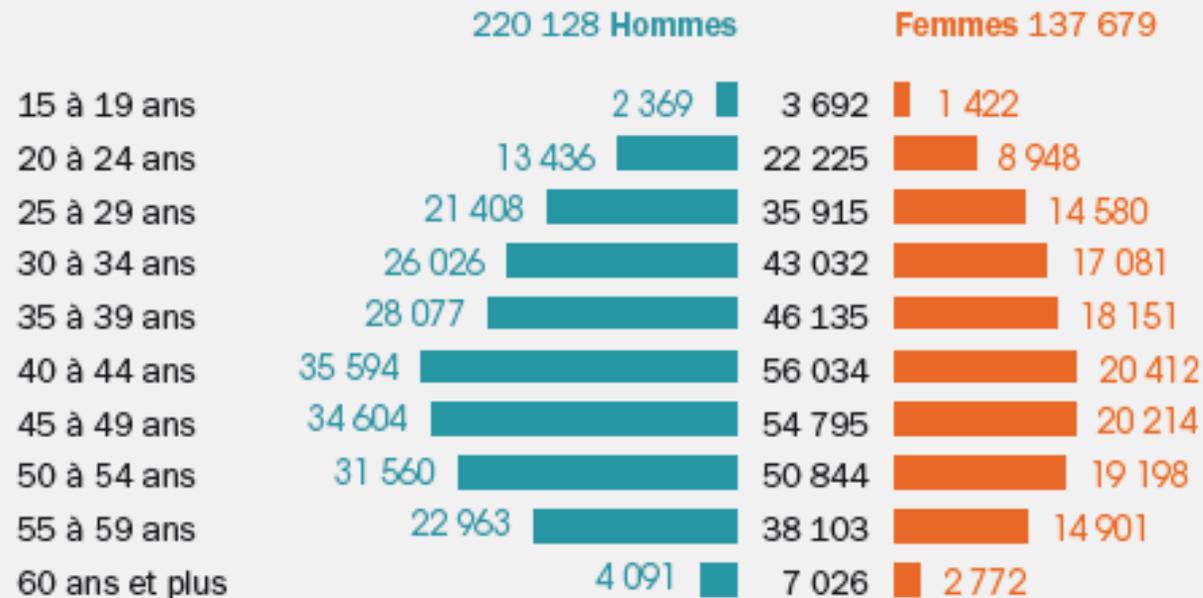


PROFESSIONS  
INTERMÉDIAIRES  
15%



EMPLOYÉS  
ET OUVRIERS  
76%

# Rapport d'activité 2014/2015- Observatoire des IAA



Total branche

ÂGE MOYEN : 41,3 ANS

ÂGE MÉDIAN : 41,5 ANS



HOMMES  
63%

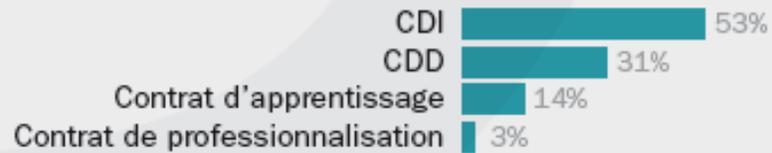


FEMMES  
37%

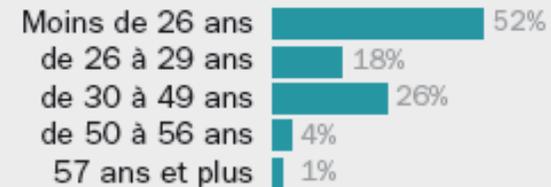
# Focus sur les recrutements – Secteur agroalimentaire - 2015

## CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS RÉALISÉS EN 2014

### Selon le type de contrat :



### Selon l'âge des salariés :



### Selon le type de recrutement, hors contrats d'alternance :

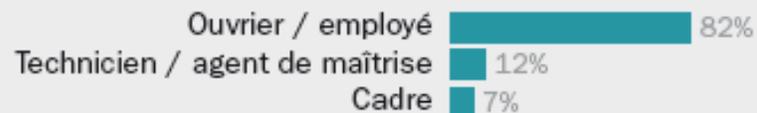


### Selon le sexe :



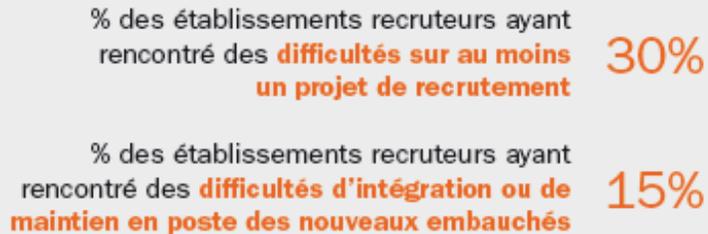
### Selon la catégorie socioprofessionnelle

(IA et CA uniquement), hors contrats d'alternance :



# Focus sur les recrutements – Secteur agroalimentaire 2015

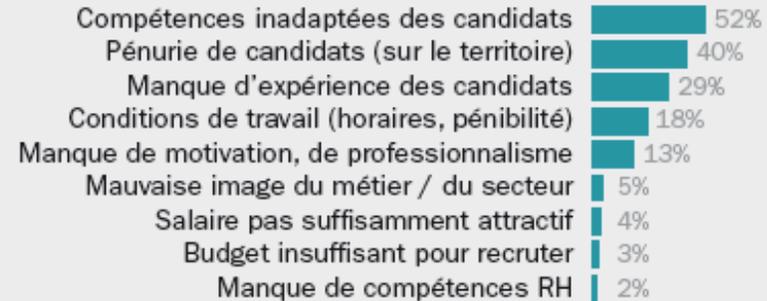
## LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



## LES PERSPECTIVES ET LEVIERS

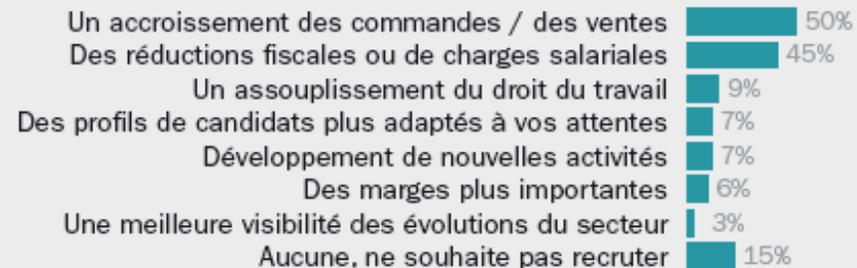


## TYPE DE DIFFICULTÉS RENCONTRÉES



## LEVIERS QUI POURRAIENT ENCOURAGER LES RECRUTEMENTS

Parmi les 3 principaux leviers cités



# FILIERE ALIMENTAIRE ET OPPORTUNITES D'EMPLOI

## ► Première transformation

- Matières premières (sucre, farine, MG, viandes...)
- Concentration des acteurs
- Forte capitalisation
- Stagnation en France
- Expansion à l'international



**Tous les métiers de la Production et de la Logistique**

## ► Deuxième transformation

Produits alimentaires intermédiaires (additifs, colorants, arômes, adjuvants technologiques, etc.)

- Forte internationalisation du secteur
- Technicité des marchés B to B
- Prépondérance R&D - Technico-commercial
- Montée en puissance du marketing



**Tous les métiers de la R&D, de l'application culinaire, des relations technico-commerciales ... et de la supply chain**

## ► Troisième transformation

Produits frais (ceux que vous consommez:)

- Segmentation produits mondiaux/produits locaux
- Poids de la R&D / Marketing
- Segmentation, délocalisation de la chaîne de la valeur et co-traitance / sous-traitance



**Tous les métiers Du commercial, de la production, de la R&D, du marketing de coordination interne et de la supply chain**

## ZOOM SUR... Les offres d'emploi du secteur Agroalimentaire

Sur l'ensemble des offres diffusées sur les sites emploi généralistes, seulement 9% concernent la filière Agroalimentaire\*



\*Moyenne réalisée sur le nombre total d'offres publiées sur les sites emploi suivants : Monster, Apec, Pôle Emploi, Cadremploi, Cadresonline, Keljob, Météojob, Stepstone

■ Secteur Agroalimentaire (9%) ■ Tous secteurs confondus (91%)

### TOP 3 des fonctions les plus recherchées



Commercial  
35%

Incluant: télé-services, ventes, distribution, import/export



Production  
34%

Incluant: maintenance, qualité, sécurité, environnement, opérations, services techniques



Logistique  
8%

Incluant: achat, transport, supply chain

### Les fonctions les moins représentées sont ....



Fonctions support,  
Fonction publique



Audit, banque,  
assurance, conseils



Ingénierie, Direction,  
Management

Source: Analyse de divers sites emploi généralistes (Monster, Apec, Pôle Emploi, Cadremploi, Cadresonline, Keljob, Météojob, Stepstone) - Mars 2015

# Les métiers en tension sur la filière agroalimentaire en 2016

# MAIS AUSSI

## ► Équipement, process, technologie

- Concentration des acteurs  
TETRA PAK, GEA, KRONES  
STORCK, etc.
- Internationalisation
- Faiblesse structurelle française



Postes  
d'ingénieurs  
d'affaires et de  
chefs de projet  
ingénierie

## ► Logistique / Distribution

- Forte internationalisation des acteurs
- Fort impact sur la structuration de la filière  
spécialisation des sites, pression de la GMS,  
cotraitance, etc.



Postes commerciaux /  
Services

- Chef de produits MDD
- Chef de rayon
- Achats / sourcing
- Qualité
- Directeurs de magasin
- Directeurs de plateformes

# FILIERE ALIMENTAIRE ET STRATEGIE DE CARRIERE

## ► impact des caracteristiques du marche de l'emploi français

- Perte de compétitivité des salariés français, une certaine image à reconstruire à l'international.....
- Diminution de l'employabilité, problème de l'entrée dans la vie active et du travail des seniors, l'âge d'or se restreint à 25 -50 ans
- Carrières non linéaires
- Concurrence internationale des diplômés
- Manque de relations entreprises-écoles
- Difficulté d'adaptation de l'offre / demande en matière de compétences
- Nouveaux comportements / Nouvelles valeurs devant le monde de l'entreprise et du travail

## ► Attention nous restons en concurrence ET....

- L'ouverture internationale
- Le réalisme économique
- Le niveau de formation et d'excellence
- La performance
- le professionnalisme

**Restent les meilleurs garants de l'emploi et de l'épanouissement professionnel pour chacun**